



# **POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN**

---

---

En Soluciones Omega tenemos un firme compromiso con la diversidad y la multiculturalidad, por ello nuestros equipos de trabajo están conformados por personas de diferentes perfiles, culturas y orígenes, incluyendo factores de diversidad como: raza, género, identidad y expresión de género, etnia, edad, educación, clase socioeconómica, discapacidad, religión, orientación sexual, etc.

Reconocemos que las personas son únicas gracias a sus diferencias y similitudes, y fomentamos el máximo respeto y comprensión hacia los demás. Sabemos que disponer de personal diverso nos permite entender y conocer mejor la diversidad de clientes y comunidades con los que nos relacionamos.

Vinculamos laboralmente población diversamente hábil, apoyando así el desarrollo de sus competencias, capacidades y habilidades.

Por ello estamos comprometidos con:

- La creación de ambientes de trabajo en los que todos nuestros colaboradores tengan la responsabilidad de tratar con el máximo respeto a sus compañeros, candidatos, proveedores, contratistas y clientes.
- Promover la equidad de oportunidades, valorando y evaluando a las personas por la calidad de su trabajo.
- Mantener una política de buen trato y cero aceptación ante cualquier tipo de discriminación.
- Defender los derechos humanos de cada uno de nuestros colaboradores, según lo establecido en los lineamientos de nuestra Política de Derechos Humanos.
- Promover un lenguaje incluyente en las comunicaciones.
- Promover la conciliación de la vida laboral, personal y familiar con corresponsabilidad.
- Generar condiciones de igualdad entre mujeres y hombres.

**JOSÉ FERNANDO JIMÉNEZ ARANGO**

Gerente General